

# قوانين العمل والتأمينات الاجتماعية

## للفئة الثالث التجاري ( ترم أول ) نظام الخمس سنوات

إعداد / د. هويدا أحمد

مدرسة الكردى الفنيه التجارية المتقدمة

# الفصل الأول

## الدرس الأول

### تعريف قانون العمل وأهميته ونطاق تطبيقه

#### تعريف قانون العمل :-

يعرف قانون العمل بأنه مجموعة القواعد القانونية التي تحكم علاقات العمل الجماعية والفردية الناشئة بين أصحاب الأعمال من أشخاص القانون الخاص أو من في حكمهم وبين العاملين تحت سلطاتهم بمناسبة العمل

#### تقسيم العمل :-

##### ١- العمل العام :-

وهو ذلك العمل الذي يتم لحساب شخص من أشخاص القانون العام بأعتباره سلطه ذات سياده ويخرج من نطاق قانون العمل .

##### ٢- العمل الخاص :-

هو العمل الذي يتم لحساب شخص من أشخاص القانون الخاص وينقسم بدوره الى **ثلاث أنواع :-**

١- العمل المشترك ويخرج من نطاق القانون .

ب - العمل المستقل ويخرج ايضا من نطاق القانون .

##### ٣- العمل التابع :-

وهو العمل الذي يتم تحت إشراف وتوجيه ورقابة من يتم لحسابه العمل بشرط أن يكون مؤجورا. ويخضع هذا النوع من العمل لقانون العمل

#### أهمية قانون العمل :-

#### من الناحية الاجتماعية :-

حيث أن تشريعات العمل تمتد إلى قطاعات كبيره من الشعب وتسعى حماية هذه الطوائف سواء من حيث ساعات العمل أو نظام الأجر أو أيام الراحة والأجازات السنوية وذلك لتحسين حالة طبقات العمال ورفع مستوى معيشتهم وكفالة حياة كريمة لهم صحيا واجتماعيا .

### من الناحية الاقتصادية :-

ينظم العلاقة بين العمل ورأس المال المستثمر في الانتاج يحقق مصلحة الأقتصاد القومي ويهدف إلى زيادة الإنتاج .

### ما أخذ على التشريعات العمالية :-

أنها كثيرة التكلفة وتؤدي إلى تحميل المشروعات أعباء وتكاليف مالية.

### الرد على هذا الإنتقاد :-

بأن تحسين حال العمال وزيادة اجورهم تؤدي إلى زيادة الوة الشرائية لهم فيزيد بذلك حجم التداول ويفتح أسواقا جديدة للإنتاج .

### شروط سريان قانون العمل :-

١- ان يكون العمل خاصا

٢- أن يكون العمل مؤجورا

٣- أن يكون العمل تبعا .

### الفئات التي لا يسرى عليها القانون :-

١- العاملون بالجهاز الإدارى بالدولة .

٢- عمال الخدمة المنزلية ومن فى حكمهم .

٣- أفراد أسرة صاحب العمل ممن يعولهم فعلا .

### الطوائف التي تخضع لتشريعات خاصة :-

العمال البحريون - عمال المناجم والمحاجر - العاملون بالمدارس الخاصة - العاملون بالمؤسسات الصحفية - العاملون فى المناطق الحرة - العاملون بالنقابات العمالية .

## بنك الأسئلة

س ١ :- ضع علامة ( v ) أو ( x ) أمام العبارات :-

- ١- تسرى أحكام القانون العمل على العاملين بالجهاز الإدارى للدولة ( )  
٢- العمل التابع يخضع لقانون العمل حيث يتوافر فيه شروط سريان القانون . ( )

س ٢ :- أذكر شروط سريان القانون ؟

س ٣ :- أكمل العبارات الآتية :-

- ١- يقسم العمل الخاص إلى ..... و.....  
٢- يؤخذ على التشريعات العمالية أنها ..... حيث أنها تحمل المشروعات أعباء مالية .

س ٤ :- اختر الإجابة الصحيحة من بين القوسين :-

- ١- العمل ( التابع - المشترك - المستقل ) يخضع لقانون العمل .  
٢- يشترط لسريان القانون أن يكون العمل ( تبرعا - مؤجورا ) .  
٤- العمل ( العام - الخاص ) الذى يتم لحساب شخص من أشخاص القنون العام بأعتباره سلطة ذات سيادة

س ٥ :- أذكر تقسيمات العمل ؟

س ٦ :- ماهى الإنتقادات التى وجهت للتشريعات العمالية ! وما الرد عليها ؟



## الدرس الثاني

### الأحكام التي استحدثها قانون ١٢ لسنة ٢٠٠٣

#### أولا الإضراب:-

يقصد بالاضراب إمتناع جميع العاملين أو فريق منهم عن أداء العمل الملتزمين به بموجب عقد العمل بدون رضاء صاحب العمل لأجل الحصول على مطالب مهنية أو للتضامن مع عمال آخرين

#### شروط الإضراب:-

- ١- أن يكون الإمتناع عن العمل جماعيا
- ٢- أن يكون الإمتناع عن أداء العمل الملتزمين به
- ٣- أن يكون الإمتناع عن العمل بدون رضاء صاحب العمل
- ٤- ان يكون الإمتناع للحصول على مطالب مهنية

#### القيود الاجرائية والموضوعية للإضراب :-

- ١- ينظم الإضراب من خلال المنظمة النقابية
- ٢- إخطار كلا من صاحب العمل والجهة الإدارية المختصة قبل الإضراب بعشرة ايام هلى الأقل
- ٣- يتضمن الإخطار أسباب الإضراب والمدة الزمنية المحددة
- ٤- أن يكون الإضراب للدفاع عن المصالح المهنية
- ٥- تحتسب مدة الإضراب أجازة بدون أجر

#### المنشآت التي يحظر فيها الإضراب :-

- |                                      |                        |                               |
|--------------------------------------|------------------------|-------------------------------|
| ١- منشآت الأمن القومي والدفاع المدني | ٢- المستشفيات          | ٣- المخازن                    |
| ٤- وسائل النقل                       | ٥- منشآت الدفاع المدني | ٦- منشآت مياه الشرب والكهرباء |
| ٧- منشآت الموانئ والمطارات والمنائر  | ٨- منشآت الإتصالات     | ٩- المؤسسات التعليمية الخاصة  |

## بنك الأسئلة

س ١ :- ما هي المنشآت التي يحظر فيها الإضراب عن العمل ؟

س ٢ :- عرف الإضراب وأذكر شروطه؟

س ٣ :- ما هي القيود الإجرائية والموضوعية للإضراب ؟

س ٤ :- ضع علامة ( ) أو ( ) أمام العبارات :-

- ١- يحظر على المخابز الإضراب عن العمل . ( )
- ٢- تحتسب مدة الإضراب أجازة بأجر . ( )
- ٣- من شروط الإضراب أن يكون بدون رضاء صاحب العمل . ( )

س ٥ :- أكمل العبارات الآتية :-

- ١- لا يعتبر الإمتناع عن العمل إضرابا إلا إذا كان ..... وبغير رضاء .....
- ٢- يجب أن يكون الإضراب للدفاع عن .....

س ٦ :- أذكر الرأي القانوني في المواقف الآتية :-

- ١- أمتنع العاملون في منشأة الدفاع المدني عن العمل للمطالبة بزيادة أجورهم متبعين الاجراءات المنظمة للإضراب .
- ٢- أحتسب صاحب عمل مدة إضراب العمال عن العمل إنقطاع وأتخذ الإجراءات القانونية معهم .

## الدرس الثالث

### تابع الأحكام التي استحدثها القانون

#### ثانيا الإغلاق:-

قد تمر المنشأة بظروف إقتصادية تدفع صاحب العمل إلى تقليص نشاطها أو إغلاق جزء منها أو حتى إغلاق المنشأة بصورة كاملة .

#### شروط وإجراءات الإغلاق :-

- 1- تقديم طلب الإغلاق أو تقليص النشاط إلى لجنة تشكل لهذا الغرض .
- 2- أن يشتمل طلب الإغلاق بيان أسبابه وعدد وفئات العمال الذين سيتم الإستغناء عنهم .
- 3- التشاور مع المنظمة النقابية في إختيار العمال الذين سيتم الإستغناء عنهم .
- 4- تصدر الموافقة على طلب الإغلاق خلال ثلاثين يوما على الاكثر من تاريخ الطلب .
- 5- يلتزم صاحب المنشأة بأن يؤدي للعمال الذى أنهى عقدة مكافأة تعادل الأجر لشهر عن كل سنة من الخمس سنوات الأولى من سنوات الخدمة ونصف ن كل سنة تجاوز ذلك .

#### بدائل الإغلاق التي أعطاها المشرع لصاحب العمل:-

- 1- تعديل شروط عقد العمل بصفة مؤقتة مثل تخفيض الاجر – إنقاص ساءات العمل إعطاء العمال أجازات غير مدفوعة الأجر لأيام خلال الشهر – تكليف العامل بعمل غير متفق عليه .
- 2- من حق العامل فى هذه الحالة إنهاء عقدة حتى دون إخطار صاحب العمل ويستحق المكافأة المذكورة سابقا .

## وبك الأسئلة

س ١:- ماهى البدائل التى أعطاهها المشرع لصاحب العمل بدلا من إغلاق المنشأة ؟

س ٢:- أذكر شروط وإجراءات الإغلاق ؟

س ٣:- ضع علامة ( √ ) أو ( × ) أمام العبارات :-

- ١- يجب أن يشتمل طلب الإغلاق بيان أسبابه وأعداد العمال الذين سيتم الإستغناء عنهم . ( )
- ٢- لا يستحق العامل الذى لا يوافق على تخفيض أجره كبديل للإغلاق مكافأة نهاية الخدمة . ( )
- ٤- تصدر الموافقة على طلب الإغلاق خلال ثلاثين يوما من تقديم الطلب . ( )

س ٤:- أكمل العبارات الآتية :-

- ١- من الأحكام التى استحدثها القانون رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ ق ..... وحق .....